



20.02.2018 WARSZAWA

01.03.2018 POZNAŃ

08.03.2018 KATOWICE

10 KONFERENCJA
ORZECZEŃ

31.01.2018

Konferencja

**POZOSTAŁO
TYLKO 6 MIEJSC !**

**Nowe obowiązki kadry
zarządzającej w 2018 r.**



Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce kolejne wydanie PRO HR.

Wyższe zwolnienia podatkowe w przypadku świadczeń wypłacanych z funduszu socjalnego, ograniczenie handlu w niedziele, zmiany w opodatkowaniu programów motywacyjnych, rozszerzenie uprawnień związkowych na osoby zatrudniane na podstawie umów cywilnoprawnych – to tylko niektóre ze zmian komentowanych poniżej.

Szczególnie polecam Państwa uwadze zmiany dotyczące compliance i nowych obowiązków kadry zarządzającej w 2018 r. Zmiany są wielopłaszczyznowe i wymagają budowy spójnego i kompleksowego systemu regulacji wewnętrznych compliance. Warto zacząć od zweryfikowania istniejących u Państwa regulacji i ustalić, co wymaga dostosowania lub zmiany, a co trzeba zrobić od początku.

Życzę owocnej lektury,
Sławomir Paruch

2018 rokiem compliance



adw. dr Damian
Tokarczyk

Rok 2018 to rewolucyjne zmiany w obszarze compliance. Obowiązek wprowadzenia kodeksu antykorupcyjnego i wytycznych dotyczących przyjmowania prezentów, procedury przyjmowania zgłoszeń od tzw. sygnalistów oraz procedury wewnętrznego postępowania wyjaśniającego – to tylko niektóre z obowiązków, z którymi będą Państwo musieli się zmierzyć. Ich niedopełnienie będzie zagrożone karą pieniężną, sięgającą nawet 10.000.000 zł. Kary będą nakładane na spółki w trybie administracyjnym, przez szefa CBA lub Prezesa UOKiK. Do powyższych obowiązków dochodzą jeszcze obowiązek wprowadzenia kodeksu postępowania z danymi osobowymi oraz rejestru przetwarzania danych osobowych, wynikające z RODO. Zmianie ulegnie także zakres definicji tajemnicy przedsiębiorstwa. Tajemnica przedsiębiorstwa będzie chroniona także wtedy, gdy zostanie ujawniona w postępowaniu sądowym mającym na celu ochronę zasad uczciwej konkurencji. Dotychczas, w przypadku ujawnienia informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa na rozprawie (np. na żądanie sądu), przedsiębiorca tracił możliwość egzekwowania zakazu jej ujawniania. Zgodnie z nowymi przepisami, ujawnienie lub wykorzystanie informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa uzyskanych na rozprawie w sprawie roszczeń za czyn nieuczciwej konkurencji, będzie stanowiło przestępstwo. Niestety, projekt odnosi się tylko do rozpraw cywilnych, nie wypowiadając się o sprawach karnych. Miejmy nadzieję, że w tym zakresie projekt zostanie uzupełniony.



adw. Dominika
Stępińska-Duch

Wraz z wejściem w życie nowych regulacji, zapowiadanych na pierwszą połowę 2018 r., będą Państwo musieli przede wszystkim dostosować swoją strukturę organizacyjną do wyżej wymienionych procedur i stworzyć nowe stanowiska (np. dyrektor ds. przeciwdziałania praniu pieniędzy w instytucjach obowiązanych, osoba odbierająca zgłoszenia sygnalistów). Działy HR powinny zapewnić przeszkolenie wszystkich pracowników z nowych regulacji, bowiem organy nadzoru będą kontrolować skuteczność stosowania nowych regulacji, a nie tylko ich wprowadzenie.

Istotne jest, że kodeks etyki oraz pozostałe procedury muszą podpisać wszyscy pracownicy i współpracownicy (np. agenci, przedstawiciele handlowi itp.), ale także Państwa kontrahenci. Nieprzestrzeganie obowiązku wprowadzenia tych procedur grozi karami administracyjnymi do 10 mln zł. Ponadto, zarząd musi wybrać ze swego grona osobę, która będzie odpowiedzialna za wdrożenie obowiązków przeciwdziałania praniu pieniędzy (pod groźbą kary osobistej 1 mln zł). Wprowadzona zostanie również instytucja sygnalisty. Prokurator zapewni ochronę przed zwolnieniem lub pogorszeniem warunków pracy pracownikowi, który doniesie mu o korupcji w zakładzie pracy (sygnalista). Ochrona będzie trwała przez całe postępowanie karne i rok po jego zakończeniu (nawet 3-4 lata). Jeżeli w tym czasie bez zgody prokuratora zwolnią Państwo pracownika (nawet z jego ewidentnej winy), to będzie trzeba mu wypłacić dwuletnie wynagrodzenie.

Ograniczenie handlu w niedziele

Zakaz handlu ma być wprowadzany stopniowo, począwszy od 1 marca 2018 r. W 2018 r. nie będzie obejmował pierwszej i ostatniej niedzieli miesiąca (oraz niedziel poprzedzających święta Bożego Narodzenia i Wielkanocy). W 2019 r. zakazem zostaną objęte również pierwsze niedziele miesiąca, a począwszy od stycznia 2020 r., także ostatnie niedziele miesiąca, z wyłączeniem stycznia, kwietnia, czerwca i sierpnia. Zakaz dotyczy nie tylko pracowników, ale również osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

WYDARZENIA

Nowe obowiązki kadry zarządzającej w 2018 roku - Konferencja
31 stycznia 2018 r.,
Warszawa

Konferencja poświęcona planowanym zmianom w prawie w zakresie obowiązków kadry zarządzającej przy wdrażaniu regulacji wewnętrznych. Przepisy, które wejdą w życie w 2018 roku, będą obligowały przedsiębiorców do wdrożenia kompleksowego programu compliance.

Wydarzenie płatne.
Pełny program dostępny jest [tutaj](#).

Konferencja odbędzie się **31 stycznia 2018 r. (środa), godz. 10:00 – 16:00**, w biurze kancelarii przy ul. Bonifraterskiej 17 (21 piętro) w Warszawie.

Perspektywy. Co nowego w prawie HR w 2018? - Konferencja
8 lutego 2018 r., Warszawa

Zapraszamy do udziału w konferencji poświęconej najnowszym zmianom w prawie pracy w 2018 r.

Wydarzenie płatne.
Pełny program dostępny jest [tutaj](#).

Konferencja odbędzie się **8 lutego 2018 r. (czwartek), godz. 10:00 – 16:30**, w biurze kancelarii przy ul. Bonifraterskiej 17 (21 piętro) w Warszawie.

Pytania oraz zgłoszenia prosimy kierować na adres: prohvents@raczkowski.eu

Nowe przepisy jeszcze nie weszły w życie, a już budzą szereg wątpliwości. Dotyczą one w szczególności następujących zagadnień:

- jak rozumieć pracę w niedzielę i święto, skoro mamy dwie definicje – jedną w kodeksie pracy, a drugą w ustawie;
- które placówki są objęte zakazem, a które nie; czy zakaz dotyczy np. centrów dystrybucyjnych;
- co ze sprzedażą przez Internet – czy w niedzielę może działać magazyn, który obsługuje sprzedaż internetową;
- które czynności są związane z handlem; co z dostawą towarów, jeżeli jest obsługiwana przez podmioty zewnętrzne; co w przypadku prowadzenia przez placówki handlowe usług serwisowych lub innych?

To tylko niektóre problemy, z jakimi spotykają się przedsiębiorcy i które wspólnie rozwiązujemy. Rozstrzygnięcie wskazanych wątpliwości jest kluczowe z punktu widzenia przygotowania się na wejście w życie nowych przepisów. A czasu pozostało niewiele, bo ograniczenia zaczną obowiązywać już w marcu.



r. pr. Robert Stępień

WYDARZENIA

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych po zmianach – Warsztat

15 lutego 2018 r.,
Warszawa

Prowadzący: r. pr. Rafał Jaroszyński oraz adv. Marta Kosakowska.

Warsztat odbędzie się **15 lutego 2018 r. w godz. 10:00-16:00** (w tym przerwy kawowe oraz przerwa lunchowa) w biurze kancelarii przy ul. Bonifraterskiej 17 (21 piętro), Warszawa

Wydarzenie płatne. Szczegółowe informacje dostępne [tutaj](#).

RODO-chron, czyli co zrobić, aby być gotowym na zmiany - Seminarium

9 lutego 2018 r., Kraków

Prowadzący: dr Marlena Sakowska Baryła, r. pr. dr Dominika Dörre-Kolasa oraz adv. dr Paweł Litwiński.

Seminarium odbędzie się **9 lutego 2018 r. (piątek), godz. 11:30 – 16:00**, w Narodowym Banku Polskim przy ul. Basztowej 20 w Krakowie.

Szczegółowe informacje dostępne [tutaj](#).

Pytania oraz zgłoszenia prosimy kierować na adres: prohrevents@raczkowski.eu

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – od 1 stycznia 2018 r. wyższe kwoty zwolnień podatkowych

Począwszy od 1 stycznia 2018 r., świadczenia rzeczowe i pieniężne finansowane z zfśś będą zwolnione od podatku do kwoty 1.000 zł., a zapomogi losowe wypłacane z środków funduszu – w pełnej wysokości.



r. pr. Łukasz Chruściel

Świadczenia rzeczowe i pieniężne

Dotychczas, wartość otrzymanych przez pracownika świadczeń rzeczowych oraz pieniężnych (paczki żywnościowe, bilety do teatru, karty multisport), sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, była zwolniona od podatku dochodowego do kwoty 380 zł w roku podatkowym. Od 1 stycznia 2018 r., kwota zwolnienia od podatku dochodowego wzrasta do 1.000 zł na pracownika. Zwolnienie nie obejmuje bonów, talonów lub innych znaków, które można było wymienić na usługi bądź towar.

Zapomogi losowe

Zniesiono obowiązek zapłaty podatku dochodowego od zapomóg losowych wypłacanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Wolne od podatku dochodowego są zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci. Dotychczas takie zapomogi były zwolnione od podatku jedynie do kwoty 2.280 zł.

Cywilnoprawni będą mogli przystąpić do związku i korzystać z uprawnień związkowych

Krąg osób, które będą mogły tworzyć lub przystępować do związków zawodowych, ulegnie znaczącemu rozszerzeniu. Trwają prace nad projektem zmian przepisów w tym zakresie. Na razie nie jest znany ostateczny kształt przepisów, ale można już zidentyfikować ogólne kierunki zmian.



apl. radc. Adrian Szutkiewicz

Zgodnie z nowymi przepisami, obok pracowników, prawo tworzenia i przystępowania do związków zawodowych będą miały także osoby wykonujące pracę zarobkową na innej podstawie, niż stosunek pracy, a więc w szczególności osoby świadczące pracę na podstawie umów zlecenia lub umów o świadczenie usług (po spełnieniu określonych warunków, przewidzianych w nowych przepisach). Ponadto, do związku zawodowego będą mogli przystąpić również wolontariusze, stażyści i inne osoby, które świadczą pracę bez wynagrodzenia.

Członkostwo w związku ustaje wraz z ustaniem zatrudnienia



r. pr. Robert Stępień

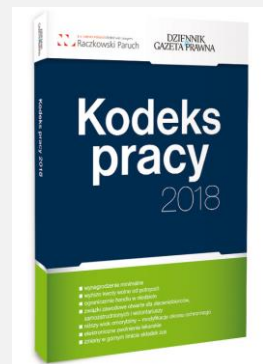
Po zmianach aktualne pozostaną zasady dotyczące członkostwa w związku osób bezrobotnych oraz osób, które przeszły na emeryturę lub rentę. Z tą jedynie różnicą, że będzie to dotyczyło nie tylko byłych pracowników, ale także osób świadczących wcześniej pracę na innej podstawie. Osoba bezrobotna zachowuje członkostwo w związku lub ma prawo przystąpienia do związku, o ile zarejestruje się w urzędzie pracy. Oznacza to, że jeżeli rozwiążą Państwo umowę z członkiem związku, a ten nie zarejestruje się w urzędzie, traci członkostwo w związku w momencie rozwiązania z nim umowy.

PUBLIKACJE

KODEKS PRACY

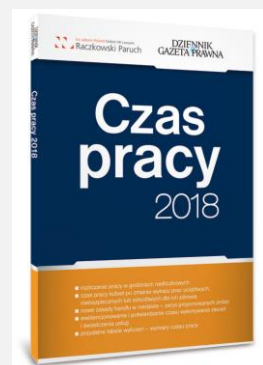
Książka zawiera przepisy z omówieniem najnowszych zmian już obowiązujących oraz tych, które zaczną obowiązywać jeszcze w 2018 roku.

Autorami książki są:
r. pr. Sławomir Paruch,
r. pr. Robert Stępień oraz
adw. Marta Kosakowska.



CZAS PRACY

Praktyczny poradnik wyjaśniający, jak poprawnie planować, ewidencjonować i rozliczać czas pracy w 2018 roku. Autorami książki są:
r. pr. Łukasz Chruściel
oraz r. pr. Sandra Szybak-Bizacka.



Wszelkie odmienne postanowienia statutów związkowych są nieskuteczne. To samo dotyczy emerytów i rencistów. Jeżeli osoba będąca członkiem związku przechodzi na emeryturę (rentę) bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia, zachowuje członkostwo w związku. Jeżeli jednak pomiędzy ustaniem zatrudnienia a uzyskaniem statusu emeryta (rencisty) wystąpi przerwa, członkostwo w związku ustaje wraz z ustaniem zatrudnienia.

Zmiany w opodatkowaniu programów motywacyjnych

Wraz z początkiem roku, weszły w życie zmiany dotyczące opodatkowania przychodów uzyskiwanych z różnego rodzaju programów motywacyjnych. Doprecyzowane zostało źródło pochodzenia tego rodzaju przychodów. Sprecyzowane zostało również, kiedy można skorzystać z odroczenia podatku do momentu sprzedaży akcji.

Warto przyrzeć się dokładnie funkcjonującym w firmach programom wspierającym motywację pracowników, w celu ustalenia prawidłowego – w świetle zmienionych przepisów – sposobu ich opodatkowania oraz ograniczenia potencjalnego ryzyka dla pracodawcy jako płatnika i dla pracowników.



Katarzyna Serwińska,
doradca podatkowy

W dużym skrócie, najważniejsze zmiany dotyczą:

- ✓ zaliczenia przychodów z realizacji praw z instrumentów finansowych (nabytych jako świadczenie w naturze lub bezpłatnie) do tego źródła przychodu, z którego zostały one otrzymane;

W praktyce jest to zwykle dochód ze stosunku pracy lub umów o zarządzanie opodatkowany zgodnie ze skalą podatkową (18-32%), a nie dochód z kapitałów pieniężnych opodatkowany stawką ryczałtową (19%).

- ✓ zdefiniowania programu motywacyjnego, do którego będzie mogło mieć zastosowanie odroczenie podatku do momentu sprzedaży akcji;

W praktyce oznacza to, że przy spełnieniu określonych warunków, przychód podatkowy powstanie dopiero w momencie sprzedaży akcji, a nie w momencie ich nabycia i zastosowanie będzie miała stawka 19%, a nie progresywna skala podatkowa.

- ✓ wprowadzenia ograniczenia możliwości stosowania odroczenia podatku do momentu sprzedaży akcji do akcji tych spółek, których siedziba lub zarząd znajduje się w kraju, z którym Polska zawarła umowę o unikaniu podwójnego opodatkowania.

W praktyce z jednej strony umożliwi to skorzystanie z odroczenia podatku i preferencyjnej stawki podatkowej przez osoby nabywające w ramach określonych programów motywacyjnych akcje spółek spoza UE i EOG, np. amerykańskich, z drugiej jednak wyeliminował taką możliwość dla akcji spółek polskich.

Otrzymuj na bieżąco informacje na temat zmian
w prawie pracy od naszych Prawników.



Zgłoszenia prosimy kierować
na adres:
prohrevents@raczkowski.eu